

Konferenca GoDigital 2020

# Digitalni svet 2020

*Digital world 2020 – lessons learned*

20. 11. 2020, *Livestream*



Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Konferenca GoDigital 2020

# Digitalni svet 2020

*Digital world 2020 – lessons learned*

20. 11. 2020, *Livestream*

## HR kot podpora pri uvajanju in izvajanju strategije digitalne preobrazbe

mr.sc Ines Gergorič

Gospodarska zbornica Slovenije







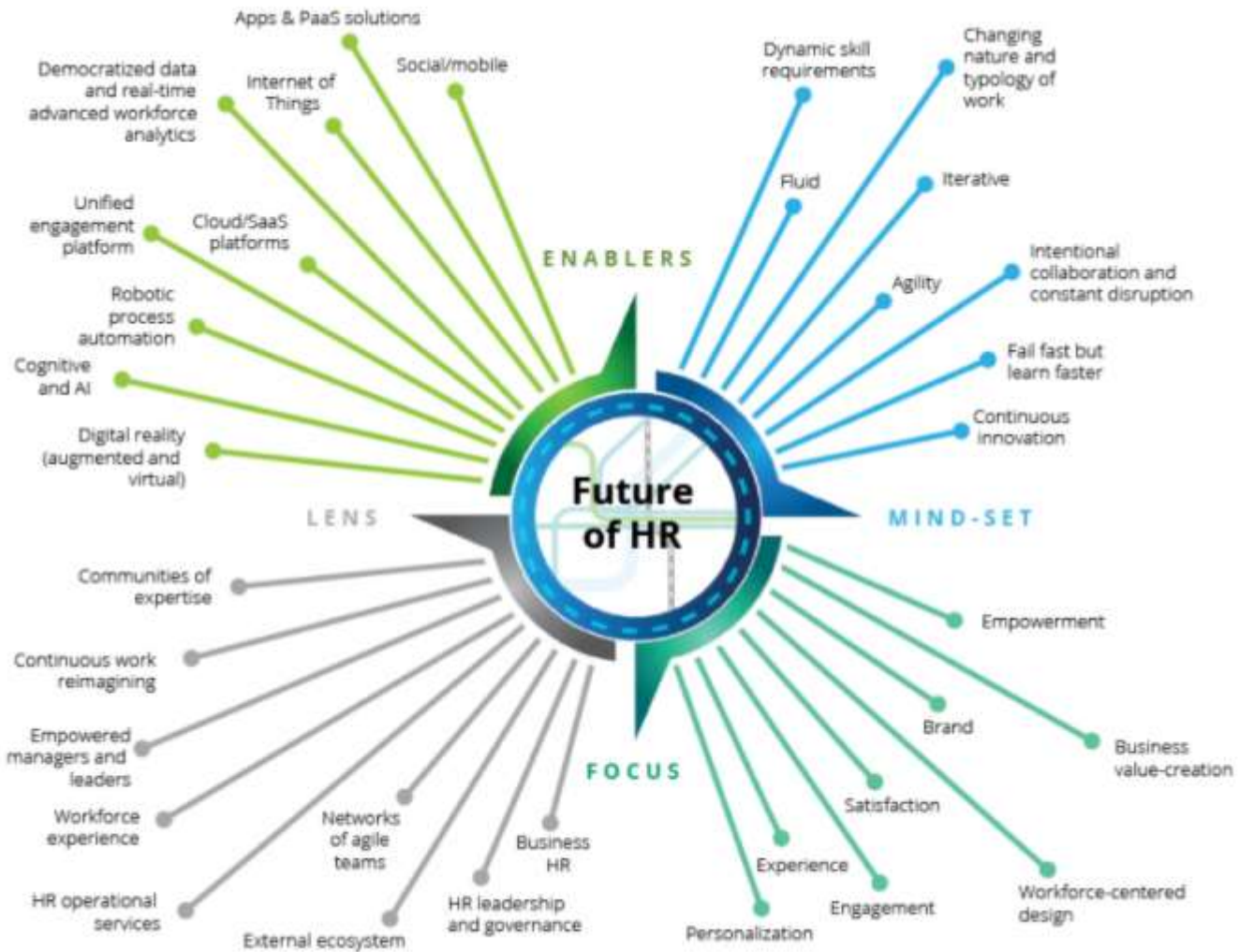
Trenutne razmere pomembno vplivajo na način, kako podjetja poslujejo in upravljajo z zaposlenimi.

84 %

podjetij verjame, da je digitalna preobrazba ključna za poslovno učinkovitost.

3 %

podjetij je dejansko zaključilo katero koli pobudo za digitalno preobrazbo v celotnem podjetju.





9%

**CHRO se strinja, da je njihovo podjetje pripravljeno za prihodnost**



46%

**HR vodij poroča, da zaposleni nimajo kompetenc, ki so nujne za prihodnost**



35%

**HR vodij poroča, da nimajo ustreznih talentov v podjetju, ki bi vodili digitalno transformacijo**

## Kaj mora HR storiti, da uresničuje digitalno strategijo?

- Poslanstvo kadrovske službe je zagotoviti, da ima podjetje potrebne vire na pravem mestu in v pravem času, da ustvari konkurenčno prednost na trgu.
- Uspešno in pravočasno izvajanje strategije, obenem pa skrb za čustveno razbremenjevanje in upravljanje zaposlenih.





# Postavljanje pravih vprašanj

- Je to problem "digitalizacije" ali gre za drugačno težavo?
- Kako dobiti pomoč od kadrovske službe za preoblikovanje podjetja?

→ Določite "kaj", razložite "zakaj", razmislite "kako"



# Mesto za mizo



## Podatki o:

- Kaj izboljšana motivacija in uspešnost lahko prineseta v evrih
- Kaj izboljšanje ohranjanja zaposlenih pomeni za podjetje
- Kako lahko vključitev avtomatizacije v poslovanje zmanjša operativne stroške
- Kako boljši odnosi z zaposlenimi vodijo k srečnejšim, zadovoljnejšim strankam in vpliva na poslovanje
- Kako lahko tehnologija pomaga pri usklajevanju kompetenc zaposlenih z nalogami
- Kako lahko tehnologija privede do boljšega priliva novih talentov, pri čemer bo bazen poln in bo podjetje delovalo s polno hitrostjo

3 ključna vprašanja, ki naj jih postavijo kadrovski strokovnjaki

- 1. Kako se spreminja naš operativni model?**
- 2. Ali imamo talente, ki jih potrebujemo?**
- 3. Kako bomo ustvarili dosledno ponovitev?**

# 4 STEBRI DIGITALNE PREOBRAZBE

## MISELNOST

Pripravljenost in navdušenje za digitalna prizadevanja v celotni organizaciji

45 %

## ZAPOSLENI

Posebne spretnosti in lastnosti (kompetence) zaposlenih.

25 %

## PROCES

Strategije komuniciranja in izvrševanja sprememb.

25 %

## TEHNOLOGIJA

Dejanska programska orodja.

10 %

*Vsaka digitalna preobrazba bo tako dobra, kot so miselnost, ljudje in procesi, ki jo poganjajo!*



- **Zgradite gibčno, prilagodljivo, sodelujoče zaposlene.**
- **Razvijte, pritegnite in obdržite prave talente.**
- **Predstavite vašo organizacijsko kulturo v procesu zaposlovanja.**



**Ne glede na vašo panogo ali velikost vašega podjetja, vaša kultura in ljudje bodo vodili do uspešnih digitalnih preobrazb in poslovne prilagodljivosti.**



# HVALA ZA POZORNOST

**mag. Ines Gergorić**

**Gospodarska zbornica Slovenije**

T: 031 643 666

E: [ines.gergoric@gzs.si](mailto:ines.gergoric@gzs.si)

W: [www.gzs.si](http://www.gzs.si)