

POZIV ZA TRENERJE

Projekt COEUS: Kompetence na področju korporativne digitalne odgovornosti (CDR) v Srednji Evropi

O projektu

Projekt COEUS (Corporate Digital Responsibility Skills in Central European Smart Specialization) je pobuda, financirana v okviru programa Interreg Central Europe. Osredotoča se na potrebo po odgovorni digitalni preobrazbi malih in srednje velikih podjetij (MSP) v Srednji Evropi. Projekt spodbuja korporativno digitalno odgovornost (CDR) kot ključni okvir, ki v digitalizacijski proces vključuje etične, družbene in okoljske vidike.

Digitalizacija ponuja številne priložnosti, hkrati pa MSP izpostavlja tveganjem, kot so zloraba podatkov, kibernetске grožnje in okoljski izzivi. Cilj projekta COEUS je zmanjšati ta tveganja in hkrati povečati konkurenčnost, odpornost in trajnost MSP.

Namen poziva

Namen tega poziva je izbrati 10 kandidatov, ki bodo vključeni v program usposabljanja COEUS in se usposobili za CDR trenerje. Izbrani kandidati bodo:

1. Sodelovali v pripravljalnem usposabljanju

- Kandidati bodo opravili strukturirano usposabljanje za poglobitev razumevanja načel CDR in pridobitev potrebnih veščin za njihovo učinkovito poučevanje.
- Usposabljanje jih bo seznanilo s COEUS kurikulumom in metodologijami, prilagojenimi potrebam MSP.

2. Izvajali CDR izobraževanja za MSP:

- Po zaključeni pripravljalni fazi (usposabljanju) bodo kandidati kot CDR trenerji vodili izobraževanja za MSP, kjer bodo podajali znanja o odgovornih digitalnih praksah, vključno z varstvom podatkov, kibernetско varnostjo, etiko digitalnega vedenja, trajnostjo in vključevanjem.

3. Prispevali k izboljšanju programa usposabljanja:

- Kandidati bodo podajali povratne informacije o izobraževalnih modulih in metodologiji ter tako prispevali k dinamičnosti in učinkovitosti programa.

Poziv daje strokovnjakom priložnost, da postanejo del nadnacionalne pobude, ki spodbuja digitalno odgovornost, hkrati pa povečajo svoje strokovno znanje in izboljšajo svojo mrežo.

Opomba: Izobraževanje za trenerje bo potekalo v angleškem in slovenskem jeziku.

Pogoji za prijavo

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje obvezne pogoje:

1. Strokovne izkušnje

1.1 Najmanj 3 leta izkušenj na dveh ali več od spodaj navedenih področij. Izkušnje morajo zajemati prenos znanja ter delo z MSP.

- Izkušnje pri pripravi in izvajanju izobraževalnih programov, delavnic ali seminarjev s poudarkom na digitalni preobrazbi.
- Izkušnje z vodenjem predavanj, svetovanjem ali mentoriranjem z namenom dviga digitalnih kompetenc.
- Delo z MSP pri implementaciji digitalnih rešitev, uvajanju korporativne digitalne odgovornosti ali razvoju digitalnih strategij.
- Izkušnje z razumevanjem operativnih izzivov MSP.

1.2 Strokovno znanje pri razvoju in izvajanju interaktivnih ter učinkovitih usposabljanj z različnimi metodami (delavnice, seminarji, praktične vaje) predstavlja prednost.

1.3 Praktične izkušnje s poslovnimi procesi v enem ali več ključnih sektorjih, obravnavanih v izobraževalnih modulih (npr. proizvodnja, turizem, zdravstvo, agroživilski sektor ali druge industrije v digitalni preobrazbi), kar vključuje:

- Poznavanje osnovnih in naprednih poslovnih procesov v teh sektorjih ter njihovo digitalno transformacijo.
- Praktične izkušnje z uvajanjem digitalnih rešitev, avtomatizacije procesov in optimizacije poslovanja v specifičnih panogah.
- Delo z MSP pri prilagajanju in uvajanju digitalnih tehnologij v njihove operativne procese.
- Razumevanje specifičnih izzivov digitalizacije v posameznih sektorjih in sposobnost svetovanja pri reševanju teh izzivov.
- Sodelovanje v projektih ali pobudah, ki so usmerjene v dvig digitalne zrelosti podjetij v različnih panogah.

1.4 Poznavanje digitalnih orodij za izvajanje usposabljanj na daljavo in v hibridnih oblikah predstavlja prednost.

1.5 Izkušnje pri vrednotenju učinkovitosti programov usposabljanja ter prilagajanju vsebin na podlagi povratnih informacij udeležencev predstavljajo prednost.

2. Znanje

Kandidati morajo dokazati celovito razumevanje vseh naslednjih modulov usposabljanja in z njimi povezanih tem:

Modul 1: Osnovna načela korporativne digitalne odgovornosti

- Uvod v CDR in njegov pomen za MSP.
- Osnovna načela, vključno z etično uporabo digitalnih tehnologij in skladnostjo z zakonodajo EU.
- Premagovanje ovir pri uvajanju CDR v MSP.
- Strateški koraki za uvajanje praks CDR.

Modul 2: Zasebnost, varnost in etična uporaba podatkov

- Smernice o zasebnosti podatkov (npr. GDPR) in etično upravljanje podatkov.
- Osnove kibernetске varnosti, vključno s preprečevanjem in zaščito pred grožnjami.
- Metode za etično uporabo digitalnih tehnologij in preprečevanje algoritmične pristranskosti.

Modul 3: Digitalna trajnost, vključenost in dostopnost

- Spodbujanje digitalne vključenosti in dostopnosti za raznolike skupnosti.
- Trajnostne digitalne prakse, vključno z energetske učinkovitostjo in upravljanjem e-odpadkov.
- Vključevanje družbenih in okoljskih vidikov v digitalne strategije.

Prijavitelji morajo izkazati poznavanje poslovnih procesov v sektorjih, ki so relevantni za navedene teme, ter izkušnje s prilagajanjem vsebin usposabljanja posebnim potrebam MSP.

3. Dokumentacija

Popolna prijava je sestavljena iz naslednje dokumentacije:

- Vsaj tri potrjene reference vezane na strokovne izkušnje.
- Prijavna vloga ter izjava o zmožnosti izpolnjevanja obveznosti iz tega poziva (Priloga 1).
- Europass življenjepis z navedbo relevantnih izkušenj in strokovnosti.
- Kopije certifikatov ali drugih dokazil o izpolnjevanju zahtevanih kvalifikacij.

4. Terminski okvir

CDR pripravljajno usposabljanje (April - Maj 2025):

Kandidati bodo opravili 23 ur usposabljanja, ki bo kombinacija srečanj v živo in na daljavo.

Izobraževanje MSP (Maj - December 2025):

Kandidati bodo izvedli 25 urno izobraževanje MSP, ki bo kombinacija srečanj v živo in na daljavo. Vsak kandidat bo izobrazil eno MSP.

5. Podpis pogodbe

Ob podpisu pogodbe se trener zaveže k izpolnjevanju vseh obveznosti, povezanih z usposabljanjem in izobraževanjem MSP-jev. To vključuje:

- Redno in aktivno udeležbo na vseh predpisanih urah usposabljanja za trenerje.
- Izvedba vseh zahtevanih ur izobraževanja MSP v okviru projekta.

Plačilo bo kandidat prejel izključno za izvedeno izobraževanje MSP in bo izplačano po uspešno zaključenem usposabljanju in predložitvi ustrezne dokumentacije ter računa. Vsak kandidat bo izobrazil eno MSP.

Usposabljanje trenerjev ni plačano in se izvede kot priprava na delo v okviru projekta. Trenerji se ob podpisu pogodbe zavežejo k spoštovanju določil in izvedbi dogovorjenih aktivnosti. Vse aktivnosti v okviru projekta se začnejo izvajati z dnem podpisa pogodbe.

Plačilo bo izvedeno po zaključku izobraževanja MSP in predložitvi računa s strani trenerja.

6. Finančni okvir

Predvidena urna postavka je 46,20€ z vključenim DDV. Predviden obseg dela posameznega trenerja znaša 25 ur.

7. Oddaja vloge

Vloge se prejema izključno po elektronski pošti na naslov info@dih Slovenia.si, do 7. marca 2025.

Predmet elektronskega sporočila: POZIV ZA TRENERJE V OKVIRU PROJEKTA COEUS

8. Proces obdelave vloge

DIH Slovenija bo vloge pregledoval in ocenjeval takoj po prejemu. Postopek izbire kandidatov bo temeljil na načelu "first come, first served", kar pomeni, da bodo kandidati izbrani glede na vrstni red oddanih in popolnih prijav.

Poziv bo zaključen takoj, ko bo zapolnjenih vseh 10 razpoložljivih mest, ne glede na to, ali bo to pred uradnim rokom 7. marca. Prijavitelji so zato spodbujeni k čimprejšnji oddaji popolnih vlog, saj bodo le tako lahko pravočasno obravnavani.

Vsaka prijava bo natančno pregledana, da bo zagotovljeno izpolnjevanje vseh zahtevanih pogojev in usklajenost z merili izbora. V primeru velikega števila ustreznih prijav si DIH Slovenija pridržuje pravico do posvetovanj in dodatnih razgovorov s kandidati pred končno odločitvijo.